

دراسة احصائية تحليلية عن الموارد البشرية حسب الاختصاصات  
والاجهزة والاليات وتأثيرها في تنفيذ وتطوير عمل المركز الوطني  
للصحة والسلامة المهنية

قسم المعلومات

٢٠١٢

## المقدمة

دأبت شعبة الإحصاء في قسم المعلومات على تقديم الدراسات التحليلية المتوفرة لديها لغرض بيان مواطن الخلل وإعطاء البدائل ووضع المقترحات والتوصيات اللازمة بشأنها وتقديمها الى أصحاب القرار في المركز الوطني لغرض توظيفها في وضع الخطط السنوية أو بناء إستراتيجيات العمل الخاصة بالمركز الوطني ومن هذا المنطلق نقدم هذه الدراسة لعدد العاملين والاحتياجات المطلوب توفيرها سواء في الكوادر البشرية أو الأجهزة أو الآليات التي تعين العاملين على أداء واجبهم أملىن أن تؤدي الغرض المطلوب منها ضمن الواقع الحالي والرؤى المستقبلية خدمة للصالح العام .

## البند الاول

### الهدف

دراسة تحليلية لواقع الموارد البشرية والأجهزة والآليات ومدى تأثيرها لتنفيذ واجبات المركز على ضوء الخطط الموضوعية للمركز لبيان مواطن الخلل وإعطاء الرؤى المستقبلية لتجاوزها ووضعها إمام أنظار أصحاب القرار في المركز الوطني لغرض توظيفها بشكل علمي وصحيح على ضوء تعليمات رقم 3 لسنة 2009 واعتمادها عند وضع الخطط السنوية المقبلة أو وضع الاستراتيجيات للسنتين القادمة ، وتوفير الاحتياجات المطلوبة من قوى عاملة وأجهزة واليات بما يرفع أداء الأقسام في المركز الوطني وأقسام المحافظات للارتقاء بالواقع الحالي إلى واقع أفضل مبني على أسس علمية .

## البند الثاني

### طريقة العمل

- 1 - جمع البيانات من شعبة قاعدة البيانات الواردة من قسم الموارد البشرية وقسم الخدمات الادارية وقسم التخطيط والمتابعة عن الموارد البشرية بكافة اختصاصاتها وأجهزة الحواسيب وملحقاتها والاليات متوفرة لإسناد العمل .
- 2 - تبويب البيانات ومعالجتها ووضعها في جداول ومخططات إحصائية
- 3 - تحليل البيانات إحصائيا .

### فريق العمل

- 1 -شعبة الإحصاء :-
  - أ - رئيس احصائين أقدم – عبد العباس عبد الكريم
  - ب - م . إحصائي - علياء حسين

- 2 -شعبة قاعدة البيانات
  - أ - رئيس أبحاث أقدم - ابتسام يوسف
  - ب - رئيس مبرمجين - عادل علي حيدر
  - ت - محمد جمعة - مدخل بيانات

### إشراف

د. عماد عبد الخالق صابر - طبيب اختصاص أقدم بالطب المهني والبيئي

د. جاسم مطشر منيثر - طبيب بيطري اختصاص أقدم

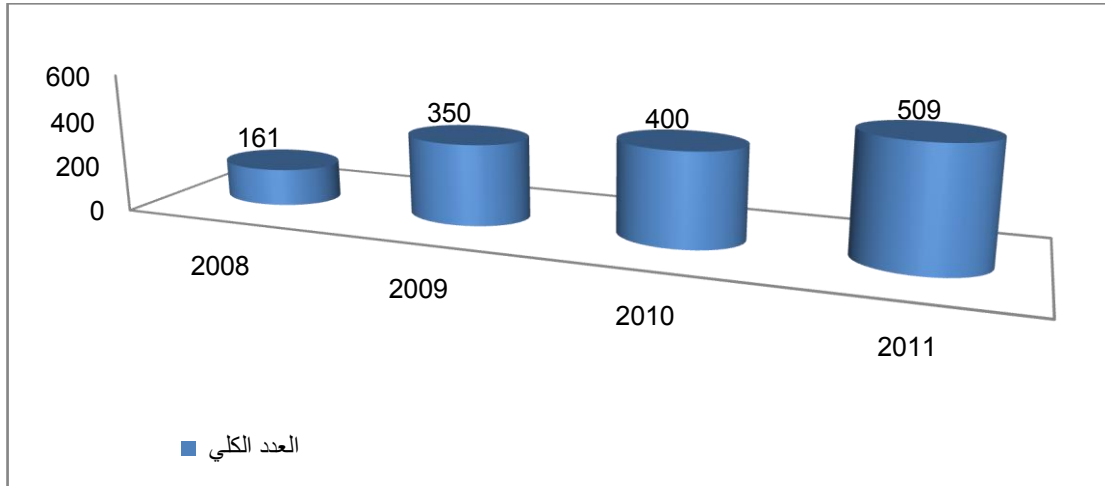
الْبند الثالث

النتائج



**جدول رقم (1) يمثل عدد الكادر في المركز والمحافظات للسنوات (2008-2009-2010-2011)**

ت	السنة	عدد الكوادر الكلي
1	2008	161
2	2009	350
3	2010	400
4	2011	509



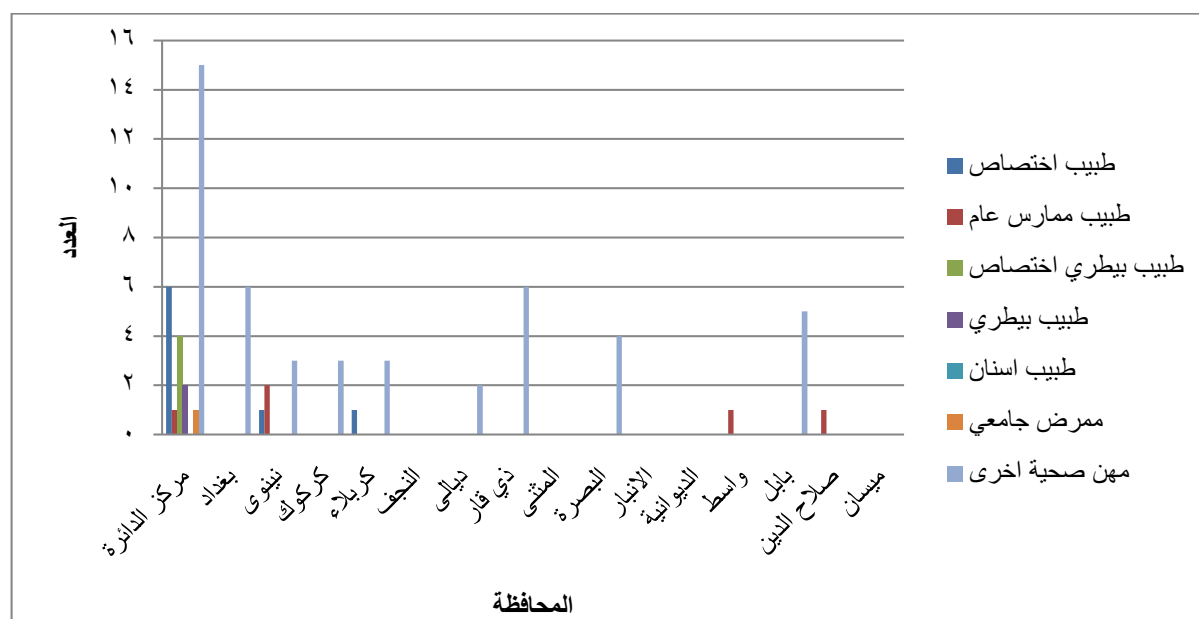
يمثل عدد الكادر في المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية في مركز الدائرة والمحافظات اذ يتضح التطور الحاصل في اعداد الموظفين خلال اربع سنوات بعد ان اصبح المركز بمستوى مديرية عامة عام 2008 حيث يشير الجدول الى ازدياد اعداد الموظفين وبشكل واضح من (161) في عام 2006 حتى بلغ عدد الموظفين (509) موظف في عام 2011 في مركز الدائرة والمحافظات

جدول ورسم بياني رقم (٢) اعداد العاملين في المهن الطبية والصحية في مركز الدائرة والمحافظات

ت	القسم	طبيب اختصاص	طبيب ممارس عام	طبيب بيطري اختصاص	طبيب بيطري ممارس	طبيب اسنان	ممرض جامعي	مهن صحية اخرى*
١	مركز الدائرة	٦	١	٤	٢	٠	١	١٥
٢	بغداد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦
٣	نينوى	١	٢	٠	٠	٠	٠	٣
٤	كركوك	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣
٥	كربلاء	١	٠	٠	٠	٠	٠	٣
٦	النجف	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٧	ديالى	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢
٨	ذي قار	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦
٩	المتن	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٠	البصرة	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤
١١	الانبار	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٢	الديوانية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
١٣	واسط	٠	**١	٠	٠	٠	٠	٠
١٤	بابل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥
١٥	صلاح الدين	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
١٦	ميسان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
	المجموع الكلي (٦٧)	٨	٥	٤	٢	٠	١	٤٧

\*معاون طبي ، ممرض ، معاون وقائي

\*\*احيلت الطبيبة الممارسة في واسط على التقاعد خلال فترة اعداد الدراسة

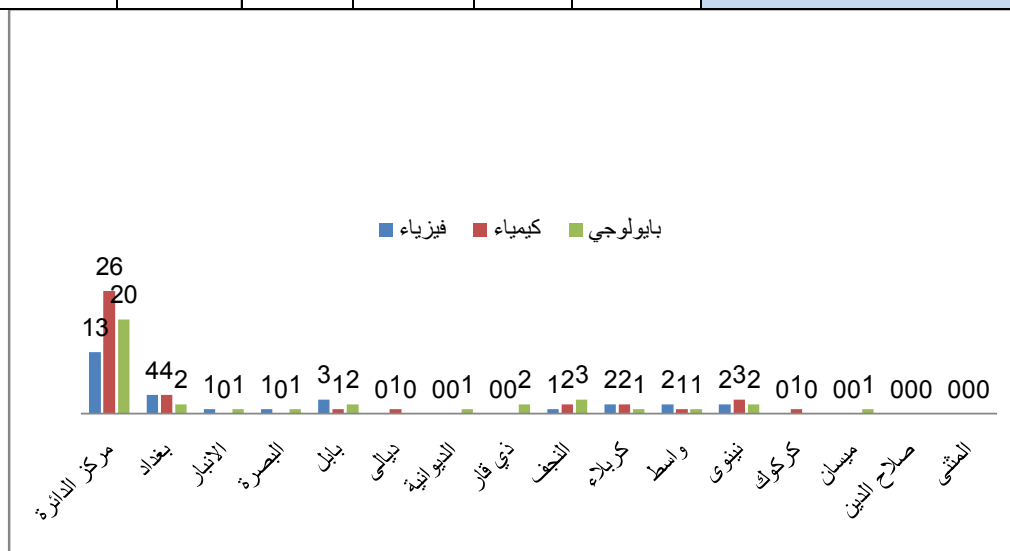


يوضح الجدول والرسم البياني رقم (٢) اعداد الاطباء والكوادر الصحية واطباء الاسنان والاطباء البيطريين موزعة حسب المحافظات . حيث يظهر النقص الكبير في اعداد هذه الكوادر وفي كافة اقسام المحافظات .



جدول ورسم بياني رقم (3) عدد (كيمياوي ، فيزياوي ، بايولوجي) في مركز الدائرة والمحافظات

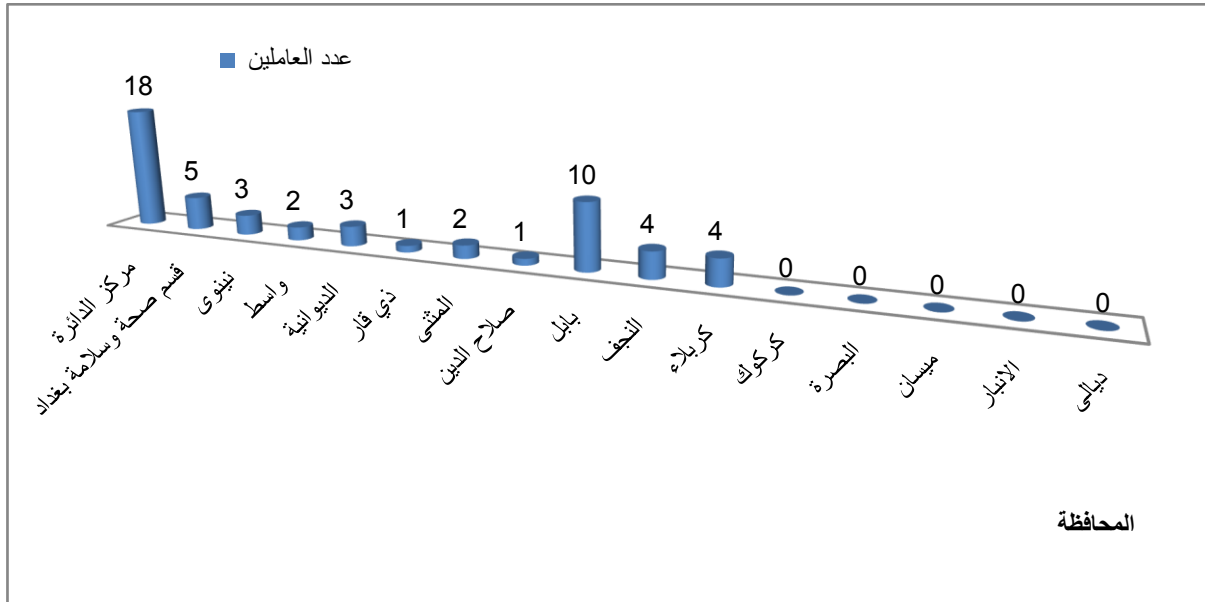
ت	اسم القسم	التحصيل العلمي فيزياء		التحصيل العلمي كيمياء		التحصيل العلمي بايولوجي	
		ماجستير	بكالوريوس	ماجستير	بكالوريوس	ماجستير	بكالوريوس
1	مركز الدائرة	0	13	0	26	1	19
2	بغداد	0	4	1	3	0	2
3	الانبار	0	1	0	0	0	1
4	البصرة	0	1	0	0	0	1
5	بابل	0	3	0	1	0	2
6	ديالى	0	0	0	1	0	0
7	الديوانية	0	0	0	0	0	1
8	ذي قار	0	0	0	0	0	2
9	التنجف	0	1	0	2	0	3
10	كربلاء	0	2	0	2	0	1
11	واسط	0	2	0	1	0	1
12	نينوى	0	2	0	3	0	2
13	كركوك	0	0	0	1	0	0
14	ميسان	0	0	0	0	0	1
15	صلاح الدين	0	0	0	0	0	0
16	المتنى	0	0	0	0	0	0
	المجموع الكلي (107)	0	29	1	40	1	36



يبين الجدول اعلاه اعداد الكوادر الفنية (بايولوجي ، كيمياء ، فيزياي ) المتواجدة في المركز واقسام المحافظات . حيث يظهر اعداد قليلة في مختلف اقسام المحافظات بينما توجد في مركز الدائرة اعداد مناسبة من هذه الكوادر .

## جدول ورسم بياني رقم (4) اعداد الكوادر الهندسية حسب اقسام المحافظات ومركز الدائرة

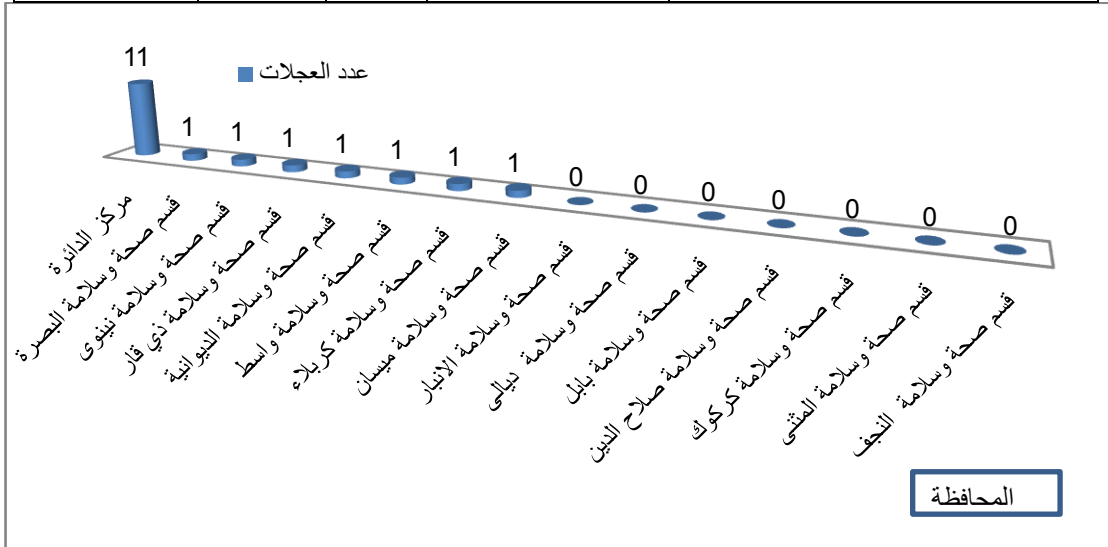
ت	المحافظة	عدد العاملين
1	مركز الدائرة	18
2	قسم صحة وسلامة بغداد	5
3	نينوى	3
4	واسط	2
5	الديوانية	3
6	ذي قار	1
7	المتنى	2
8	صلاح الدين	1
9	بابل	10
10	النجف	4
11	كربلاء	4
12	كركوك	0
13	البصرة	0
14	ميسان	0
15	الانبار	0
16	ديالى	0
	المجموع	53



يبين الجدول اعلاه الكوادر الهندسية موزعة حسب المحافظات والذي يظهر النقص بشكل ملحوظ في عموم المحافظات عدا (بغداد و بابل ) وعدم وجود هذه الاختصاصات في ( كركوك ، البصرة ، ميسان ، الانبار، ديالى )

## جدول ورسم بياني رقم (5) عدد العجلات وعدد الموظفين في مركز الدائرة والمحافظات

عدد الموظفين	نوع العجلة		عدد العجلات	المحافظة
	حقلية	صالون		
292	7	4	11	مركز الدائرة /قسم صحة وسلامة بغداد
11	1		1	قسم صحة وسلامة البصرة
32	1		1	قسم صحة وسلامة نينوى
17	1		1	قسم صحة وسلامة ذي قار
15	1		1	قسم صحة وسلامة الديوانية
16	1		1	قسم صحة وسلامة واسط
19	1		1	قسم صحة وسلامة كربلاء
8	1		1	قسم صحة وسلامة ميسان
5	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	قسم صحة وسلامة الانبار
10	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	قسم صحة وسلامة ديالى
35	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	قسم صحة وسلامة بابل
5	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	قسم صحة وسلامة صلاح الدين
8	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	قسم صحة وسلامة كركوك
6	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	قسم صحة وسلامة المثنى
30	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	قسم صحة وسلامة النجف
509	14	4	18	المجموع



يبين الجدول والرسم البياني اعلاه عدد العجلات وانواعها في المركز واقسام المحافظات حيث يظهر الجدول عدد العجلات في بغداد (11) عجلة مختلفة منها: (4) عجلات صالون و (7) عجلات حقلية ((لاغراض الزيارات ونقل الموظفين وانجاز اعمال الدائرة)). وكذلك (7) عجلات حقلية موزعة على المحافظات (البصرة، نينوى، ذي قار، الديوانية، واسط، ميسان، كربلاء) بواقع عجلة واحدة لكل محافظة. بينما تفتقد المحافظات الاخرى لمثل هذه العجلات.

جدول رقم (6) يمثل الاجهزة في مركز الدائرة ( حاسبات , طابعات , استنساخ , جهاز عرض , ماسح ضوئي )

ت	القسم	حاسبة مكتبية	حاسبة محمولة	مجهز قدرة ( ups )	طابعة ملونة	طابعة اسود و ابيض	جهاز استنساخ	ماسح ضوئي	جهاز عرض	كاميرا digital	شاشة LCD	سيرفر
1	الصحة والسلامة المهنية / محافظة بغداد	3	2	4	1	4	2	0	0	2	0	0
2	الخدمات الادارية	8		7		4	3	0	0	0	0	0
3	المدير العام	4	1	4	1	2	2	1	0	0	0	0
4	معاون المدير العام / د.امال	2		2	1	1	1	0	0	0	0	0
5	معاون المدير العام / ست اقبال		1	1	2		1	0	0	0	0	0
6	الحسابات	4		4	1	5	1+2 رقابة مالية	0	0	0	0	0
7	السلامة المهنية	8	2	7	1	4	2	0	0	0	0	0
8	التخطيط	7		8	2	4	2	1	0	0	0	0
9	التوعية والتدريب	4	2	6	2	2	1	0	2	2	0	0
10	المختبرات	5	1	4		3	1	0	0	0	0	0
11	الموارد البشرية	2		3	1	3	2	0	0	0	0	0
12	الصحة المهنية	10	6	12	2	11	3	1	1	1	عدد 2 لحجم 65 بوصة ، عدد 13 / حجم 42	0
13	العلاقات العربية والدولية	1		1		1	1	0	0	0	0	0
14	المعلومات	16		16	3	2	1	1	0	0	0	1
15	شعبة القانونية						1	0	0	0	0	0
16	الاعلام							0	1	0	0	0
17	شعبة التدقيق	1		1		1	1	0	0	0	0	0
18	لجنة تشخيص العوق	2		2		1	1	1	0	0	0	0

\*تم ادخال اعداد جديدة للخدمة بعد فترة الدراسة

يبين الجدول اعلاه عدد الاجهزة من حاسبات و استنساخ و طابعات و ماسح ضوئي و اجهزة عرض موزعة حسب اقسام المركز .

جدول رقم (7) يمثل الاجهزة في المحافظات ( حاسبات , طابعات , استنساخ , اجهزة عرض ماسح ضوئي )

ت	المحافظة	حاسبة مكتبية	حاسبة محمولة	مجهز قدرة (ups)	طابعة ملونة	طابعة اسود و ابيض	جهاز استنساخ	ماسح ضوئي	جهاز عرض	كاميرا
1	ديالى	1	1	1	1	2	1	0	0	1
2	واسط	3	1	4		4	1	0	0	1
3	البصرة	2	0		1	1	1	0	0	0
4	ذي قار	1	0	1	0	0		0	0	0
5	الانبار	1	0	1	0	0	1	0	0	0
6	الديوانية	3	0	0	0	2	1	0	0	0
7	ميسان	1	0	2	1	1	0	1	0	0
8	كركوك	1 عاطل	0	1	1	1	1	0	0	0
9	النجف	2	1	0	0	1	1	1	0	0
19	كربلاء	4	2	4	1	2	1	2	1	1
11	الموصل	6	1	0	1	6	1	3	0	0
12	صلاح الدين	1 عاطل	0	0	0	0	0	0	0	0
13	بابل	4	0	0	0	0	0	0	0	0
14	المتن	0	0	0	0	0	0	0	0	0

يبين الجدول اعلاه عدد الاجهزة في اقسام المحافظات حيث نلاحظ وجود نقص في هذه الاجهزة ( حاسبة ) في اقسام محافظات (صلاح الدين ، كركوك ، المتن ) في حين لاتوجد ملحقات الحاسبة ( طابعة ) في محافظات ( ذي قار ، الانبار، بابل ) .

البند الرابع

المناقشة

## المناقشة

- يتضح من الجدول والرسم البياني رقم (1) التطور الحاصل بأعداد الموظفين حيث كان العدد الكلي (161) في عام 2008. وبعد إن ارتقى المركز إلى مستوى مديرية عامة وفي الأعوام ( 2009- 2010 - 2011) كانت الإعداد ( 350 - 400 - 509 ) على التوالي .

إن تزايد إعداد الموظفين يتطلب العمل على وضع خطط تمكن المركز من تغطية أعمال الأنشطة الاقتصادية في المحافظات ولكن ثمة عوائق تمنع التصاعد بالمنجزات تتمثل بعدم توفر وسائل النقل والأجهزة والمعدات المستخدمة في الزيارات التفتيشية إضافة إلى النقص الملحوظ في إعداد تخصصات معينة من الموظفين في بعض أقسام المحافظات

- يظهر الجدول والرسم البياني رقم (2) إعداد الكوادر الطبية والصحية للعاملين في مركز الدائرة وأقسام المحافظات حيث يشير غالى نقص واضح في إعداد الأطباء في هذه الأقسام مما يشكل عائق كبير لتنفيذ الواجبات وكذلك الكادر الصحي وبصورة خاصة المفتشين والمهن الساندة الأخرى .

وهذه يستدعي من إدارة المركز والوزارة العمل لتوفير الاختصاصات وإكمال نواقص هذه الأقسام حسب نظيراتها في المركز من ( مختبرات ، بيئة عمل ، سلامة مهنية ، صحة مهنية .....الخ) . وهذا النقص الشديد يلاحظ في محافظات ( النجف ، المثنى ، الانبار ، الديوانية ، واسط، صلاح الدين ، ميسان ) .

- يظهر جدول ورسم بياني رقم ( 3 ) إعداد الفنيين (كيماوي ، فيزياوي ، بايولوجي ) في مركز الدائرة والمحافظات والتي تؤشر قلة الكادر والنقص الشديد في أقسام محافظات (ديالى ، الديوانية ، ذي قار، كركوك، ميسان ) وعدم وجود اختصاص فيزياوي فيها ، وكذلك عدم وجود اختصاص كيماوي في أقسام المحافظات (الانبار ، البصرة ، الديوانية ، ذي قار ، ميسان ، صلاح الدين ، المتنى ) ، وكذلك بقية الاختصاصات الأخرى . مما يشكل عائق كبير في تطور هذه الأقسام وتنفيذ الخطط المرسومة والواجب الملقى على عاتق هذه الأقسام في تغطية الرقعة الجغرافية في المحافظة للأنشطة الاقتصادية المختلفة والتوعية على مفاهيم السلامة المهنية في العمل للمساهمة بخلق بيئة عمل آمنة للعاملين . وهذا يستوجب الكف عن استقبال الموظفين في بغداد والتركيز على سد الشواغر في المحافظات .

- يظهر الجدول والرسم البياني رقم ( 4 ) الكوادر الهندسية في مركز الدائرة وأقسام المحافظات حيث يلاحظ نقص كبير في هذه الاختصاصات عدا (بغداد وبابل ) ، كما يؤشر عدم وجودها في ( كركوك ، البصرة ، ميسان ، الانبار ، ديالى ) . وهذا يستدعي التحرك على جميع المستويات الإدارية لسد النقص ، للارتقاء بعمل السلامة المهنية لتغطية الخطط الموضوعية ومتابعة العمل في حقل السلامة للأنشطة الاقتصادية في المحافظات .



- يظهر الجدول والرسم البياني رقم ( 5 ) إعداد العجلات وانواعها بالمقارنة بأعداد الموظفين في مركز الدائرة وأقسام المحافظات حيث بلغ المجموع الكلي (18) عجلة موزعة بواقع ( 11 ) عجلة في بغداد ،منها ( 4 ) عجلات صالون و(7) عجلات حقلية مع ( 7 ) عجلات أخرى موزعة بواقع عجلة واحدة في سبع محافظات لإغراض خدمة أعمال الدائرة والزيارات التفتيشية ولو لاحظنا الجدول رقم ( 1 ) والذي يمثل إعداد الموظفين في كل محافظة قارنا هذه الأعداد بالواجبات الموكلة لهم حسب الخطة السنوية الموضوعة وتعليمات رقم 3 لسنة 2009 لتبين لنا العجز الواضح في إعداد العجلات لتغطية الأعمال الواجب تنفيذها ،كما يتضح من الجدول عدم وجود العجلات في أقسام (الانبار ، ديالى ، بابل ، صلاح الدين ، كركوك، المثنى ، النجف )

وهذا النقص في العجلات يعيق العمل ويؤثر التباين الواضح في تنفيذ الواجبات في أقسام المحافظات .

- يظهر الجدول رقم ( 6 ) عدد الأجهزة من (حاسبات ،طابعات ،أجهزة استنساخ، أجهزة عرض، الماسح الضوئي ) . موزعة على أقسام المركز والمدير العام والمعاونين ، نرى الأعداد قليلة قياسا بعدد الموظفين في بعض الأقسام لاتبلي الاحتياج الفعلي لتأدية المهام الموكلة لهم وخاصة وان البلد سائر على نهج تطبيق الحكومة الالكترونية وأتمتة العمل. وعليه يجب وضع الأولويات لاستكمال النواقص بشكل علمي وممنهج وحسب ماتتيحه الموازنة للدائرة لاستثماره بشكل دقيق .

- يظهر الجدول رقم ( 7 ) عدد الأجهزة في المحافظات من (حاسبات ، طابعات، أجهزة عرض ،أجهزة استنساخ ، ماسح ضوئي ) . حيث يلاحظ نقص كبير في هذه الأجهزة أو عدم وجودها في محافظات أخرى ، وعليه يجب وضع خطة مدروسة لاستكمال هذه النواقص لمساعدة هذه الأقسام للارتقاء بعملها وتأدية واجباتها بشكل يوازي المهام الموكلة لها وحسب ما توفره ميزانية المركز في اقرب فرصة .

## البند الخامس

### الاستنتاجات :-

- 1- هناك نقص كبير في الكوادر الطبية والصحية من أطباء ومعاونين طبيين واختصاصات صحية اخرى في الكثير من المحافظات مما يؤدي إلى خلل في أداء هذه الأقسام وضعف في تقديم خدمات الصحة المهنية .
- 2- كذلك وجود نقص واضح في الاختصاصات الأساسية لفرق التفتيش وإصحاح بيئة العمل من (مهندسين ،كيمياويين وفيزياويين وبايولوجيين) في العديد من المحافظات وهذا يضعف أداء أقسام هذه المحافظات على صعيد عمل التفتيش ونوعية هذا الأداء .
- 3 - لوحظ نقص واضح في عدد الآليات في المركز والمحافظات وحيث إن من الواجبات الأساسية لعملنا هو العمل الميداني والرقابي والذي يتطلب حركة فرق التفتيش وفرق إصحاح بيئة العمل وفرق التوعية في الوصول إلى الأنشطة الاقتصادية وخصوصا البعيدة منها .
- 4 -يوجد نقص في الأجهزة المكتبية ( الحواسيب وملحقاتها )في معظم المحافظات.

كل هذه الملاحظات تؤشر عائقا لتطوير المركز وأقسامه النظيرة في المحافظات مما يتطلب جهدا إضافيا من إدارة المركز لسد الثغرات التي تقف في طريق تطوير أداء المركز بما يتناسب وحجم المهمات الملقاة على عاتقه .

## البند السادس

### التوصيات :-

- 1 - إسناد الجهد المبذول من قبل قسم المعلومات مع وزارة التخطيط لغرض رصدنا بواقع الأنشطة الاقتصادية المختلفة موزعة على كافة المحافظات وذلك لتكون خطط المركز بشأن إعداد الكوادر البشرية وتجهيزاتها والعجلات المطلوبة لعملها مبنية على أسس علمية مدروسة . وذلك عن طريق دعم القيادات العليا في الوزارة لهذا المطلب .
  - 2 - التدقيق في طلبات النقل والتعيين التي تقدم إلى دائرتنا سواء الواردة من الوزارة أو الوزارات الأخرى أو الدوائر الأخرى واختيار الاختصاصات التي يستفيد منها المركز في سد النقص في اقسام المركز وضمن الاختصاصات المطلوبة .
- اخذين بنظر الاعتبار الاختصاصات التي تفتقر اليها المحافظات لغرض إدراجها في الخطط المستقبلية لتعزيز الكوادر من اصحاب هذه الاختصاصات .
- 3 - في مجال كوادر الطبية والصحية نوصي بطلب تعيين أطباء ومهن صحية اخرى في المحافظات التي تفتقر الى اطباء، أو التعاون مع دوائر الصحة في المحافظات لغرض المساعدة في الفحوصات الطبية المهنية اللازمة، ولحين استكمال تعيين الكوادر المطلوبة مع ضرورة مساواتهم بالعاملين في وزارة الصحة وطلب محفزات خاصة لهم لغرض جذبهم للعمل في مجال الصحة المهنية .

- 4 - نوصي بضرورة وضع خطة لشراء عجلات حقلية ضمن خطة شاملة لتغطية احتياجات المحافظات حيث تتباعد أقيمتها ونواحيها ، ، وأن يؤخذ هذا الأمر بالحسبان عند وضع ميزانيات المركز للسنوات المقبلة .
- 5 - نوصي بتوفير أجهزة الحواسيب وملحقاتها والعمل على تطوير الموجود من هذه الأجهزة .  
راجين أخذ هذه التوصيات بنظر الاعتبار خدمة للصالح العام
- ..... الله الموفق .....

## المصادر

- الجداول والبيانات الواردة إلى شعبة قاعدة البيانات في قسم المعلومات من قسم الموارد البشرية وقسم التخطيط والمتابعة وقسم الخدمات الادارية في المركز
- تعليمات رقم 3 لسنة 2009 .
- الخطط السنوية الموضوعة للمركز لسنة (2010-2011) .

